



Πολιτική για την Αντιμετώπιση της Βίας και της Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας

Σωματείο «Φίλοι των Γραμμάτων Άγιος Κοσμάς ο Αιτωλός»

1. Σκοπός της Πολιτικής

Η παρούσα πολιτική αποσκοπεί στην πρόληψη και την αντιμετώπιση όλων των μορφών βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας των Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων του Σωματείου με την επωνυμία «Φίλοι των Γραμμάτων Άγιος Κοσμάς ο Αιτωλός» και ορίζει την μηδενική ανοχή του Σωματείου σε κάθε μορφή παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, της ηθικής παρενόχλησης (mobbing) και κάθε άλλης προσβλητικής ή απειλητικής συμπεριφοράς.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους του Σωματείου, εκπαιδευτικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού, ανεξαρτήτως σχέσεως εργασίας (μόνιμοι, αναπληρωτές, εξωτερικοί συνεργάτες), καθώς και σε κάθε άτομο που δραστηριοποιείται στους χώρους των Εκπαιδευτηρίων, περιλαμβανομένων των γονέων, μαθητών, προμηθευτών και επισκεπτών.

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να συμμορφώνονται με την παρούσα πολιτική. Η μη συμμόρφωση υπόκειται σε διερεύνηση, πειθαρχικές κυρώσεις και ενδεχομένως



απόλυση. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δομές και βαθμίδες των Εκπαιδευτηρίων και σε όλες τις δραστηριότητες του Σωματείου.

3. Ορισμοί

- **Βία στον χώρο εργασίας:** Κάθε πράξη ή συμπεριφορά που μπορεί να προκαλέσει σωματική ή ψυχολογική βλάβη στον εργαζόμενο.
- **Παρενόχληση:** Κάθε ανεπιθύμητη συμπεριφορά, λεκτική ή μη, που δημιουργεί εχθρικό, ταπεινωτικό ή προσβλητικό περιβάλλον.
- **Σεξουαλική Παρενόχληση:** Κάθε ανεπιθύμητη σεξουαλικής φύσεως συμπεριφορά ή πρόταση που παραβιάζει και προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου.
- **Ηθική Παρενόχληση (Mobbing):** Επαναλαμβανόμενη, συστηματική συμπεριφορά που αποσκοπεί στον ψυχολογικό εκφοβισμό ή αποκλεισμό εργαζομένου.

Το Σωματείο «Φίλοι των Γραμμάτων Άγιος Κοσμάς ο Αιτωλός» ακολουθεί πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα παρενόχλησης, η οποία μπορεί να είναι λεκτική, σωματική ή ψυχολογική και να προέρχεται από συνάδελφο, διευθυντή ή τρίτο πρόσωπο.

Ενδεικτικά παραδείγματα παρενόχλησης:

- Διασπορά κακόβουλων φημών
- Εκφοβισμός ή υπονόμευση της δουλειάς
- Σωματική βία ή απειλές
- Εσκεμμένη απόκρυψη απαραίτητων πληροφοριών



- Προσβλητικά αστεία ή ακατάλληλη γλώσσα
- Επίμονη κριτική ή απαξίωση

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για την διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς παρενόχληση. Το Δ.Σ. του Σωματείου και η διοίκηση των Εκπαιδευτηρίων οφείλει να δίνει το καλό παράδειγμα, να διασφαλίζει την άμεση διερεύνηση οποιασδήποτε καταγγελίας και να λαμβάνει τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα. Το Δ.Σ. του Σωματείου είναι υπεύθυνο για την εποπτεία της εφαρμογής της πολιτικής.

4. Δεσμεύσεις του Εκπαιδευτηρίου - Μέτρα προστασίας και Υποστήριξης

Το Σωματείο με την επωνυμία «Φίλοι των Γραμμάτων Άγιος Κοσμάς ο Αιτωλός» δεσμεύεται:

- Να προλαμβάνει ενεργά κάθε μορφή παρενόχλησης και βίας στους χώρους που δραστηριοποιείται.
- Να ενθαρρύνει την έγκαιρη αναφορά περιστατικών χωρίς φόβο αντιποίνων και να προστατεύει τους Εργαζόμενους από αντίποινα
- Να διασφαλίζει τη διακριτικότητα και την εμπιστευτικότητα σε όλες τις διαδικασίες.
- Να διερευνά άμεσα και αποτελεσματικά όλες τις καταγγελίες.
- Να επιβάλλει τις κατάλληλες πειθαρχικές ή νομικές κυρώσεις όταν επιβεβαιώνονται παραβάσεις



5. Διαδικασία Υποβολής και Διαχείρισης Παραπόνων

Υποβολή Παραπόνου

Οποιοδήποτε άτομο μπορεί να υποβάλει καταγγελία, είτε προφορικά είτε εγγράφως, στο νομικό τμήμα ή στο Δ.Σ. του Σωματείου. Κάθε εργαζόμενος που βιώνει ή γίνεται μάρτυρας οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης, οφείλει να το αναφέρει άμεσα, επιλέγοντας έναν από τους εξής τρόπους:

- Να απευθυνθεί απευθείας στον εμπλεκόμενο, μόνο εάν είναι σαφές ότι η συμπεριφορά ήταν ακούσια ή ήσσονος σημασίας.
- Να το αναφέρει στον διευθυντή της μονάδας του, εάν η παρενόχληση προκλήθηκε από άτομο της ίδιας μονάδας αλλιώς απευθείας στον Γενικό Διευθυντή εάν εμπλέκονται και τρίτα άτομα ή προκλήθηκε από τρίτα άτομα ή άτομα από άλλη μονάδα του Σωματείου.
- Να απευθυνθεί απευθείας στο νομικό Τμήμα ή στο Δ.Σ. του Σωματείου.

Οι διευθυντές που ενημερώνονται για περιστατικά παρενόχλησης υποχρεούνται να ενημερώνουν άμεσα τη Γενική Διεύθυνση και τη Διοίκηση του Σωματείου. Η μη αναφορά θεωρείται συνενοχή και αντιμετωπίζεται αναλόγως,

Ορισμένος Υπεύθυνος Αντιμετώπισης Παρενόχλησης ορίζεται η κα. Μαρία Σκρεπετού, δικηγόρος, μέλος του Δ.Σ. του Σωματείου.

Έρευνα Καταγγελίας

Η καταγγελία εξετάζεται εντός εύλογου χρονικού διαστήματος (π.χ. 10 εργάσιμες ημέρες). Όλες οι πλευρές έχουν δικαίωμα ακρόασης.



Μέτρα Αντιμετώπισης

Σε περίπτωση επιβεβαίωσης, μπορεί να επιβληθούν κυρώσεις όπως:

- Γραπτή επίπληξη
- Μετακίνηση ή απομάκρυνση από τα καθήκοντα
- Καταγγελία σύμβασης ή συνεργασίας

6. Εκπαίδευση και Ευαισθητοποίηση

Το Σωματείο θα μεριμνά για ετήσια ενημέρωση του προσωπικού σχετικά με το νομικό πλαίσιο και τις υποχρεώσεις τους.

7. Εχεμύθεια & Προστασία Καταγγελλόντων

Οι καταγγέλλοντες προστατεύονται πλήρως από αντίποινα και διασφαλίζεται η ανωνυμία τους, εφόσον το επιθυμούν.

8. Νομικό Πλαίσιο

Η παρούσα πολιτική βασίζεται στον **Νόμο 4808/2021** για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, καθώς και στον **Κώδικα Δεοντολογίας Εκπαιδευτικών**.

9. Τελικές Διατάξεις

Η πολιτική αυτή εγκρίνεται από το Δ.Σ. του Σωματείου και κοινοποιείται σε όλους τους εργαζομένους και τρίτους, είτε μέσω της ιστοσελίδας των Εκπαιδευτηρίων είτε με ανάρτησή του σε εμφανές σημείο στη Γραμματεία κάθε Μονάδας. Τίθεται



σε ισχύ από 05/09/2021 και επανεξετάζεται σε ετήσια βάση ή όποτε αυτό κριθεί
αναγκαίο.

Ημερομηνία Δημοσίευσης 01/09/2021

Τελευταία Ενημέρωση 05/03/2025